

# David Curto i Prieto

Metge especialista en Medicina Familiar i Comunitària. Formació complementària en Qualitat, Gestió Clínica i MBA. Experiència en gestió i lideratge clínic en diferents àmbits assistencials, tant en el sector públic com en el privat.

Experiència professional:

|   |   |
|---|---|
| <b>2024– Abril 2026</b>   | <b>Director de processos i operacions assistencials Moisès Broggi <i>Consorti Sanitari integral</i></b> |
| <p>Complex Hospitalari Moisès Broggi – Hospital General de L’Hospitalet (500 llits). Membre del comitè de direcció amb responsabilitat estratègica i operativa sobre els processos assistencials clau (hospitalització, cirurgia, atenció ambulatoria, urgències, embaràs i part, admissions), així com la direcció de l’àrea administrativa i de les secretaries clíniques. Principals assoliments:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Optimització de l’accés quirúrgic:</b> Compliment dels objectius de llista d’espera quirúrgica 2024-2025.</li><li>• <b>Integració d’alta complexitat:</b> Incorporació de la Unitat de Medicina Hiperbàrica (dues al territori català), ampliant la capacitat a 3 cambres i reforçant el posicionament estratègic del centre en teràpies avançades. Elaboració d’un document de consens de la medicina hiperbàrica CatSalut.</li><li>• <b>Innovació organitzativa:</b> Disseny i implementació de la figura de l’assistent clínic, optimitzant la continuïtat assistencial i alliberant càrrega mèdica per dedicar-la a l’activitat de valor afegit.</li><li>• <b>Digitalització integral del procés quirúrgic:</b> Lideratge del projecte de digitalització end-to-end, garantint traçabilitat, seguretat del pacient i eficiència operativa.</li></ul>  |   |
| <b>2021– Maig 2024</b>  | <b>Director mèdic, qualitat i innovació Sanitas Mayores <i>Sanitas Europe Latin America</i></b>         |
| <p>Direcció dels departaments de gestió assistencial i qualitat, processos i sistema de gestió. Al capdavant de més de 500 professionals clínics multidisciplinaris (43 centres residencials i 5 centres de dia), amb un enfocament orientat a la millora de la qualitat assistencial, d’acord amb els estàndards establerts per la direcció mèdica corporativa, amb l’objectiu de reforçar la seguretat clínica i la qualitat de vida dels pacients. Assoliments:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Obtenció de la certificació internacional de la Joint Commission International (JCI):</b> Única companyia a Espanya amb 43 centres acreditats i 7è grup residencial a escala mundial.</li><li>• <b>Certificació externa per part d’AENOR:</b> Acreditació dels 43 centres en quatre ocasions consecutives, conforme a estàndards internacionals de seguretat, a partir del desenvolupament de procediments i protocols específics contra la COVID-19.</li><li>• <b>Implementació de solucions tecnològiques innovadores en l’àmbit clínic:</b> Millora de la qualitat de vida, les cures i la seguretat dels usuaris mitjançant anàlisi, pilotatge i posterior desplegament.</li><li>• <b>Impuls i creació del Comitè d’Ètica Assistencial (CEASM):</b> Orientat a la millora de la qualitat assistencial i al suport en la presa de decisions clíniques.</li><li>• <b>Manteniment anual de la norma ISO 9001:2015:</b> Auditoria per part de Lloyd’s en els 43 centres residencials i 5 centres de dia de la xarxa, amb renovació el 2023 i ampliació de l’abast.</li><li>• <b>Desenvolupament i implementació d’un programa de final de vida:</b> Millora del procés assistencial per als usuaris i les seves famílies.</li></ul> |   |
| <b>Abril 2013 – Des 2020</b>  | <b>Cap de Gestió Assistencial Sanitas Mayores <i>Sanitas Europe Latin America</i></b>                   |
| <p>Iniciar, desarrollar y desplegar el programa de uso apropiado de psicofármacos en centros residenciales conjuntamente con el Dartmouth institute (US) para mejorar la seguridad clínica de residentes. Liderar el despliegue de programa “libre de sujeciones” consiguiendo una reducción de las sujeciones físicas del 22% al 0.50% (sector alrededor de 14%). Con el 100% centros certificados. Análisis, estudio e implementación de un programa de racionalización de psicofármacos. Estableciendo un marco de prevención de caídas.</p>   |   |

Formació:

|                  |  |
|------------------|--|
| <b>2019-2022</b> | <b>EMDOS - Executive Master en Direcció de Organitzacions Sanitàries BCN</b><br>ESADE  |
| <b>2022-2023</b> | <b>Postgrau en Gestió i Metodologia de la Qualitat i la Seguretat de l’Atenció Sanitària</b><br>UAB-Universitat Autònoma de Barcelona          |
| <b>2019-2019</b> | <b>Postgrau en Gestió Hospitalària: el Cap de Servei com a Product Manager</b><br>Universitat Pompeu Fabra. UPF Barcelona School of Management |
| <b>2017-2018</b> | <b>Postgrau en Direcció Executiva d’Hospitals</b><br>UOC   |
| <b>2016-2017</b> | <b>MBA – Administració i Direcció d’Empreses</b><br>EAE (Escuela de Administración de Empresas)  |
| <b>2007-2009</b> | <b>Màster en Gestió de Centres i Serveis de Salut</b><br>Universitat de Barcelona  |
| <b>2007-2008</b> | <b>Diploma de Postgrau en Gestió de Centres i Serveis de Salut</b><br>Universitat de Barcelona   |
| <b>2001-2004</b> | <b>Especialista en Medicina Familiar i Comunitària</b><br>Àrea docent de salut de Menorca  |
| <b>1993-1999</b> | <b>Llicenciat en Medicina i Cirurgia</b><br>Universitat Rovira i Virgili, Reus.  |