

CONVOCATÒRIA PER AL CANVI DE NIVELL DEL SIPDP I SIP CORRESPONENT A L'EXERCICI 2023

INFORMACIÓ GENERAL

Des de l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional us informem que s'obre la convocatòria de canvi de nivell del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament (SIPDP) i del Sistema d'Incentivació Professional (SIP) corresponent a l'any 2023.

Us recordem que el canvi de nivell del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional té caràcter voluntari i ha de ser sol·licitat per la persona interessada.

▪ Aplicació de la convocatòria

La convocatòria aplica a Grup 1, Grup 2 i Grup 3 al 7 pel canvi de nivell B, C i D, a excepció del nivell D del Grup 2 que roman pendent desenvolupar els criteris per part de la Comissió d'Avaluació de Grup 2.

▪ Termini de presentació de sol·licituds

El termini de presentació de sol·licituds de canvi de nivell B, C i D finalitzarà el 3 de juliol de 2023.

En el cas de Grup 2 nivell D s'obrirà una convocatòria específica quan s'aprovi el reglament i llavors es recolliran i gestionaran aquestes sol·licituds.

▪ Impresos

Els impresos de sol·licituds i models i formularis d'avaluació corresponents a cada nivell els podeu trobar a l'apartat de la **extranet**: <https://www.bsa.cat/ca/desenvolupament>

(ruta: www.bsa.cat – Intranet – Selecció, Formació i Desenvolupament – Desenvolupament).

▪ Entrega de sol·licituds

Les sol·licituds les heu de fer arribar a la Direcció de Persones a l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional (Planta Baixa de Ca l'Amigó) i s'han d'entregar **degudament omplertes i signades, adjuntant la documentació que es detalla al peu de pàgina de la mateixa.**

L'imprès de sol·licitud s'ha de presentar per duplicat. Una còpia us servirà de justificant de recepció conforme l'heu entregada.

IMPORTANT:

Les sol·licituds corresponents a l'any 2023 s'hauran de presentar dins del termini de la present convocatòria per poder ser avaluades per les Comissions i l'adscripció s'aplicarà amb la data de compliment dels requisits d'accés al nivell.

Les sol·licituds que arribin després del termini de la convocatòria, un cop superada l'avaluació, tindran com a data d'adscripció, la data d'entrada de la sol·licitud a l'Àrea de Desenvolupament i Formació.

Presentació de la documentació

Referent als nivells B, C i D, remarcuem que és imprescindible que, a banda de la sol·licitud corresponent, entregueu també el model d'avaluació amb els originals i les fotocòpies que acreditin la realització de les diferents activitats. Aquestes han d'entregar-se degudament classificades i ordenades per apartats, seguint el mateix ordre d'emplenament del model. Llegiu detingudament el model d'avaluació.

RESUM

Definició i contingut funcional dels Grups professionals:

Grup 1:

- Subgrup 1.1. Professionals en formació (metge i metgessa, farmacèutic i farmacèutica, biòleg i biòloga, químic i química, psicòleg i psicòloga, física i físic...).
- Subgrup 1.2. Professionals en plantilla (metge i metgessa, farmacèutic i farmacèutica, biòleg i biòloga, químic i química, psicòleg i psicòloga, física i físic.....).

Grup 2:

- Subgrup 2.1. Professionals en formació (infermera i infermer, llevadora i llevador).
- Subgrup 2.2. Professionals en plantilla (Infermera i infermer, llevadora i llevador, fisioterapeuta, treballadora i treballador social, terapeuta ocupacional, educadora i educador social, logopeda, optometrista).

Grup 3 al 7:

- Grup 3.
 - Subgrup 3.1. Personal assistencial amb formació professional de grau mitjà (Tècnica i tècnic en cures auxiliars d'Infermeria, tècnica i tècnic en farmàcia, cuidadora i cuidador psiquiàtric.....)
 - Subgrup 3.2. Personal amb formació professional de grau superior (Tècnica i tècnic superior, puericultora....)
- Grup 4. Personal que desenvolupa els llocs de treball d'advocada i advocat, arquitecta i arquitecte, economista, enginyera i enginyer, informàtica i informàtic.....
- Grup 5. Personal de gestió i serveis. Personal que desenvolupa els llocs de treball d'aparellador i aparelladora, mestre i mestra, enginyer i enginyera tècnic, graduat i graduada social, pèrit...
- Grup 6. Personal de gestió i serveis. Personal que, acreditant una titulació i/o formació professional o tècnica específica segons la funció
 - Subgrup 6.1. Funció administrativa. Nivell I. Auxiliar administratiu.
 - Subgrup 6.1. Funció administrativa. Nivell II. Oficial administratiu.
 - Subgrup 6.2. Funció oficis i serveis. Nivell I. Auxiliars d'oficis i serveis, conserges-porters o ordenances, telefonistes...
 - Subgrup 6.2. Funció oficis i serveis. Nivell II. Oficials d'oficis o de serveis.
- Grup 7. Personal sanitari i de gestió i serveis. Personal que desenvolupa els llocs de treball de portalliteres, mosso i mossa (sanitari, d'oficis o de serveis), peó (sanitari, d'oficis o de serveis), netejadora i netejador...

Data d'adscripció: És la data en què el professional compleix amb els requisits d'accés al nivell corresponent.

QUADRE RESUM - REQUISITS D'ACCÉS AL SIP / SIPDP I CANVIS DE NIVELL

	Nivell A	Nivell B	Nivell C	Nivell D ¹
SIP - Grups 3 al 7	S'accedirà automàticament, sense necessitat d'haver de sol·licitar l'accés, si la persona acredita 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT i/o del SNS en el lloc de treball corresponent.	Sol·licitud de la persona interessada. Permanència mínima en el Nivell A de 6 anys. Acreditar la realització (durant el temps de permanència en el nivell A), amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada relacionada amb el lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral, plans d'igualtat, participació en comitès de redacció de protocols i guies clíniques i realització d'activitats docents: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 100 hores - Grups 6.2 i 7: 50 hores	Sol·licitud de la persona interessada. - Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi. Permanència mínima en el nivell B de 7 anys. Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell B, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 100 hores - Grups 6.2 i 7: 80 hores	Sol·licitud de la persona interessada. - Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi. Permanència mínima en el nivell C de 9 anys² Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell C, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 120 hores - Grups 6.2 i 7: 100 hores
SIPDP - Grup 1.2 i 2.2	Grup 1.2: 1 any d'experiència amb títol d'especialista o 5 anys en qualsevol institució del SISCAT o SNS. Portar 1 any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador en el cas de no acreditar el nivell A concedit a un altre centre. Grup 2.2: Acreditar 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT o SNS. Portar 1 any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador en el cas de no acreditar el nivell A concedit a un altre centre. L'ostentació d'una especialitat d'Infermeria donarà dret a l'accés automàtic al nivell A pel transcurs d'1 any de prestació efectiva a l'empresa.	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 Permanència mínima de 6 anys en el nivell A. - Superar l'avaluació corresponent al nivell B	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 Permanència mínima de 7 anys en el nivell B. - Superar l'avaluació corresponent al nivell C	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 Permanència mínima de 9 anys en el nivell C³. - Superar l'avaluació corresponent al nivell D.

¹ **Excepcionalment, durant tot l'any 2023 el personal dels grups professionals del 3 al 7** que acreditin una permanència en el nivell C del SIP de 9 anys i que no puguin acreditar la realització, durant la permanència en el nivell C del SIP podran accedir-hi al nivell D del SIP i disposaran d'un període de carència de 2 anys per a poder realitzar aquesta formació.

² **El nivell D és de caràcter no consolidable**, és a dir, l'assoliment del nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix. Les condicions de la renovació estan descrites als documents de Model d'Avaluació de cada grup. En el cas de Grup 2.2 està pendent.