

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7		Data: 17/07/2024

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

GRUP 1

MODEL AVALUACIÓ NIVELL B, C i D

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7		Data: 17/07/2024

Edició	Data	Modificacions introduïdes respecte edicions anteriors
1	14-01-2013	Creació del document
2	07-10-2015	Sense canvis
3	24/11/2017	Sense canvis
4	23/10/2019	Sense canvis
5	18/10/2021	Sense canvis
6	12/04/2023	Actualització del conveni d'aplicació: III Conveni SISCAT. Introducció criteris de renovació del nivell D
7	17/07/2024	Es modifica el pes dels apartats del bloc de valoració de l'activitat assistencial: La valoració QUANTITATIVA suposa el 25% de la valoració total d'aquest apartat, en comptes de 75%. Es modifica l'escala de valoració dels punts obtinguts a partir de la DPO (taula indicada al punt 3.1.1 Valoració Quantitativa (Informe de la Direcció Mèdica)). La valoració QUALITATIVA suposa el 75%, en comptes del 25%.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7		Data: 17/07/2024

ÍNDEX

1	INTRODUCCIÓ	3
2	REQUISITS PER SOL·LICITAR L'AVALUACIÓ PEL NIVELL B, C o D.	3
3	CRITERIS D'AVALUACIÓ	4
3.1	L'avaluació de l'activitat assistencial	5
3.1.1	Valoració Quantitativa (Informe de la Direcció Mèdica)	5
3.1.2	Valoració qualitativa (Informe del Responsable).....	5
3.2	L'avaluació de Participació i implicació (Informe del Responsable) (20 punts)....	5
3.3	L'avaluació d'Aptituds (Informe del Responsable) (20 punts).....	6
3.4	Críteris per l'avaluació en formació continuada, activitat docent i investigadora..	6
3.4.1.	Assistència a Congressos i Jornades [Valoració de l'apartat: 20 punts].....	6
3.4.2.	Cursos realitzats.....	6
3.4.3.	Estades [Valoració de l'apartat: 10 punts].....	6
3.4.4.	Sessions impartides dins i fora de BSA [Valoració de l'apartat: 10 punts].....	6
3.4.5.	Participació a Congressos i reunions.....	6
3.4.6.	Publicacions [Valoració de l'apartat: 15 punts].....	7
3.4.7.	Possessió de Títols i acreditacions [Valoració de l'apartat: 15 punts]	7
3.4.8.	Participació en Assajos Clínics i registres [Valoració de l'apartat: 15 punts]	7
3.4.9.	Beques i Premis [Valoració de l'apartat: 5 punts].....	7
3.4.10.	Organització de Congressos [Valoració de l'apartat: 5 punts]	7
3.4.11.	Organització de Cursos i professor [Valoració de l'apartat: 15 punts]	8
3.4.12.	Tutoria i docència de Metge Intern Resident [Valoració de l'apartat: 10 punts]	8
3.4.13.	Activitat docent amb estudiants de Medicina de la Universitat de Barcelona [Valoració de l'apartat: 10 punts]	8
3.5	Críteris avaluació addicional per l'accés i permanència al nivell D.	8
4	ANNEXOS.....	16

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

1 INTRODUCCIÓ

Seguint els acords establerts en el Conveni Col·lectiu dels Hospitals de la XHUP i dels centres d'atenció primària concertats, concretament, pel desenvolupament i promoció professional, s'ha elaborat un model d'avaluació pels facultatius de tots els àmbits assistencials. Aquest model ha seguit un procés de negociació fins arribar al consens entre la representació de la Direcció i els representants dels facultatius.

A data 17/01/2023 es signa el III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut (SISCAT) i es realitza la revisió del present document per actualitzar els aspectes que han canviat amb el nou conveni i que sigui necessari modificar al model d'avaluació de carrera professional de BSA.

Aquest model es regeix per una sèrie de principis generals:

1. El model es podrà revisar amb la voluntat expressa i amb l'acord de les dues parts en el moment en que es cregui oportú.
2. Reconeix com instruments per l'avaluació:
 - a) L'Informe de la Direcció per a l'ACTIVITAT ASSISTENCIAL QUANTITATIVA (Direcció Mèdica).
 - b) L'Informe del Responsable per a l'ACTIVITAT ASSISTENCIAL QUALITATIVA, la PARTICIPACIÓ i IMPLICACIÓ i l'APTITUD (Cap de Servei).
 - c) L'Autoavaluació per a la FORMACIÓ CONTINUADA i L'ACTIVITAT DOCENT i INVESTIGADORA.
3. Els àmbits a avaluar resten definits en quatre:
 1. ACTIVITAT ASSISTENCIAL.
 2. PARTICIPACIÓ i IMPLICACIÓ.
 3. APTITUDS.
 4. FORMACIÓ CONTINUADA, ACTIVITAT INVESTIGADORA i DOCENT.
4. El/la candidat/a a l'accés al nivell B, C o D **haurà d'assolir un mínim del 70% de la puntuació del total d'àmbits**. En el bloc de formació continuada, activitat investigadora i docent haurà de reunir un mínim de 70 punts per a que li siguin valorats la resta d'àmbits.

2 REQUISITS PER SOL·LICITAR L'AVALUACIÓ PEL NIVELL B, C o D.

Els acords pel desenvolupament de les avaluacions de cada nivell contempnen uns requisits previs que s'han de complir per poder sol·licitar l'avaluació per l'accés a aquest nivell. Els requisits són els que consten en el III Conveni col·lectiu de treball dels hospitals d'aguts, centres d'atenció primària, centres sociosanitaris i centres de salut mental, concertats amb el Servei Català de la Salut SISCAT.

Els nivells es denominen: A, B, C i D.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

La permanència mínima per nivell s'estableix en:

- 1 any amb títol d'especialista o 5 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (Institut Català de la Salut, empreses públiques i consorcis i resta d'entitats concertades) i/o del Sistema Nacional de Salut, per a accedir al nivell A.
- 6 anys de permanència en el nivell A per accedir al nivell B.
- 7 anys de permanència en el nivell B per accedir al nivell C.
- 9 anys de permanència en el nivell C per accedir al nivell D.

A. Per al nivell A.

- Estar en possessió del títol d'especialista o acreditar cinc o més anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (Institut Català de la Salut, empreses públiques i consorcis i resta d'entitats concertades) i/o del Sistema Nacional de Salut.

- Portar un mínim d'un any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador, en el cas que no acreditin el nivell A concedit per un altre centre amb anterioritat.

B. Per al nivell B i C i D.

- Tindrà accés el personal especialista titulat que acrediti la permanència mínima establerta per a cada nivell.

3 CRITERIS D'AVALUACIÓ

Seguint l'acord assolit, els criteris per l'avaluació dels facultatius s'agrupen en **quatre grans àmbits**. Cadascun d'aquests repercutirà de manera ponderada en el total de puntuació a obtenir.

Es defineixen els següents àmbits i proporcions en la puntuació final:

ÀMBIT	Nivell B, C i D % sobre el total
Activitat Assistencial	50%
Participació – implicació	20%
Aptituds	15%
Formació Continuada – Docència – Investigació	15%
TOTAL	100%

Puntuació de cada àmbit:

Activitat Assistencial	Informe Direcció Mèdica	10 punts
	Informe Responsable	44 punts
Participació i Implicació		20 punts
Aptituds		20 punts
Formació continuada – Docència – Investigació		Mínim 70 punts

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

3.1 L'avaluació de l'activitat assistencial

Aquesta avaluació suposarà el 50% sobre el total 100% de l'avaluació.

Es diferencien els aspectes de quantitat i qualitat.

La valoració **QUANTITATIVA** suposa el **25%** de la valoració total d'aquest apartat. Es valorarà per l'**Informe de la Direcció** en base als resultats d'activitat assistencial, mitjançant l'**objectivació de l'acompliment dels objectius assistencials pactats**.

La valoració **QUALITATIVA** suposa el **75%** de la valoració total d'aquest apartat. Es valorarà per l'**Informe del Responsable** de l'avaluat, mitjançant la **valoració dels ítems corresponents**.

3.1.1 Valoració Quantitativa (Informe de la Direcció Mèdica)

Objectivació de l'acompliment dels objectius assistencials pactats.

L'escala de valoració que s'utilitzarà per puntuar aquest apartat serà en base als objectius de l'any anterior a la sol·licitud. Si no hagués pactat DPO (direcció per objectius) l'any anterior és podrà prendre els resultats del darrer any que hagi tingut, sempre i quan estigui dins del període de permanència del nivell anterior al sol·licitat.

La puntuació màxima d'aquest apartat és **màxim de 10 punts**.

Percentatge assoliment DPO	Punts
>= 90%	10 punts
80 – 89%	7,5 punts
70 – 79%	5 punts
=<69%	0 punts

En aquestes valoracions es tindran en compte la presència dels factors correctors oportuns per circumstàncies que no hagin estat controlables per l'avaluat (mancances materials, períodes de baixa demanda externa, ILT,...).

3.1.2 Valoració qualitativa (Informe del Responsable)

Es valorarà mitjançant 11 apartats concrets. Per cada apartat afirmatiu es contarán 4 punts, fins un màxim de 44, que atorgarà la totalitat de punts possibles en aquest apartat.

3.2 L'avaluació de Participació i implicació (Informe del Responsable) (20 punts)

Es valoraran 5 punts concrets, puntuats del 1 al 4, de manera que la puntuació màxima sigui de 20 punts.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

3.3 L'avaluació d'Aptituds (Informe del Responsable) (20 punts)

Es valoraran 5 ítems concrets, puntuats del 1 al 4, de manera que la puntuació màxima sigui de 20 punts.

3.4 Criteris per l'avaluació en formació continuada, activitat docent i investigadora.

Aquest apartat serà avaluat pel propi professional seguint criteris de l'aportació de la documentació acreditativa. Per tal de facilitar aquesta autoavaluació es seguiran els punts definits, disposant a tal efecte d'un model per omplir.

Es tindran en compte totes aquelles activitats realitzades durant el període d'anys de permanència al nivell anterior al previ a la sol·licitud d'avaluació¹.

Aquest apartat suposa un 15% sobre el 100% de l'avaluació de tots els àmbits i queda establerta com a puntuació mínima d'aquest apartat un total de **70 punts**.

Serà avaluat pel propi facultatiu seguint criteris de l'aportació de la documentació acreditativa. Per tal de facilitar aquesta autoavaluació es seguiran els punts definits, disposant a tal efecte d'un model per omplir.

Es tindran en compte totes aquelles activitats realitzades durant el període de permanència en el nivell anterior al sol·licitat d'avaluació¹.

3.4.1. Assistència a Congressos i Jornades [Valoració de l'apartat: 20 punts]

- * Congressos Internacionals 2,5 punts per Congrés
- * Congressos Nacionals 2 punts per Congrés
- * Jornades 1,5 punts per Jornada

3.4.2. Cursos realitzats.

- * Cursos 2 punts per curs

Si el curs està acreditat pels organismes oficials s'afegirà 0,5 punts per cada cinc crèdits.

3.4.3. Estades [Valoració de l'apartat: 10 punts]

S'atorguen els 10 punts en cas d'haver fet alguna estada. Es tindrà en compte l'aportació que aquestes estades hagin tingut en el servei, més que la seva durada o el lloc a on s'hagin fet. Les estades realitzades en un altre servei o àmbit assistencial de BSA també s'inclouran en aquest apartat.

Per inclourà una estada en aquest apartat caldrà prèviament haver estat considerada d'interès per part del Cap de Servei, mitjançant l'expedició de l'informe corresponent.

3.4.4. Sessions impartides dins i fora de BSA [Valoració de l'apartat: 10 punts]

- * Sessió 2 punts per sessió.

3.4.5. Participació a Congressos i reunions

- * Ponent en Taula Rodona 3 punts per participació
- * Comunicacions orals 2 punts per comunicació

Els autors o coautors dintre del 4rt al 6e signataris obtindran 1 punt.

- * Comunicacions en pòster 1 punt per pòster

¹ Es contemplen excepcions en aspectes concrets que es comenten en els corresponents apartats.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Els autors o coautors dintre del 4rt al 6e signataris obtindran 0,5 punts.

A aquests punts s'hi afegirà 1 punt per cada activitat si s'han realitzat en Reunions Internacionals.

3.4.6. Publicacions [Valoració de l'apartat: 15 punts]

- * Capítols de llibres 5 punts per capítol
- * Originals (revistes mèdiques) 5 punts per original
- * Editorials i Revisions 5 punts per editorial o revisió

Els autors o coautors dintre del 4rt al 6è signataris obtindran 4 punts.

- * Notes clíniques 2 punts per nota

Els autors o coautors dintre del 4rt al 6è signataris obtindran 1 punt.

- * Cartes 1 punt per carta

Els autors o coautors dintre del 4rt al 6è signataris obtindran 0,5 punts.

S'hi afegiran 2 punts per cada activitat si s'ha realitzat en publicacions Internacionals.

3.4.7. Possessió de Títols i acreditacions [Valoració de l'apartat: 15 punts]

- Títol de Doctor 15 punts
- Títol de professor universitari 10 punts
- Càrrec oficial de responsabilitat en Societats Científiques 7 punts
- Màster d'interès sanitari i ACOE 5 punts
- Acreditació competència formació mèdica continuada 3 punts

El Títol de Doctor es tindrà en compte independentment de si s'ha obtingut en un període previ als anys que s'avaluen. En el cas de l'acreditació de la competència en formació mèdica continuada (ACOE) que puntuarà únicament si l'acreditació és vigent en el moment de la sol·licitud.

3.4.8. Participació en Assajos Clínics i registres [Valoració de l'apartat: 15 punts]

S'atorguen 5 punts per cada assaig clínic i per la participació de cada registre multicèntric prospectiu en que es participi. Caldrà participar com investigador principal o metge col·laborador acreditat. Caldrà aportar la documentació corresponent.

3.4.9. Beques i Premis [Valoració de l'apartat: 5 punts]

S'atorguen els 5 punts en cas d'haver rebut algun Premi o beca (acceptat per Societat Científica).

Per puntuar en l'apartat de Premi, caldrà que s'hagi obtingut dins del període que s'avalua i puntuaran tots els participants.

3.4.10. Organització de Congressos [Valoració de l'apartat: 5 punts]

S'atorguen els 5 punts en cas d'haver participat en l'organització d'algun Congrés sigui intern o extern, independentment si s'ha obtingut en un període previ a l'avaluació.

Caldrà aportar les acreditacions corresponents.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

3.4.11. Organització de Cursos i professor [Valoració de l'apartat: 15 punts]

Per cada curs en el que s'ha participat com a professor s'atorgarà 3 punts (afegir 1 punt més si està acreditat o certificat)

Per participar en el comitè organitzador del curs s'atorgarà 4 punts (afegir 1 punt més si està acreditat o certificat)

La puntuació obtinguda com a professor i com organitzador de cursos se sumaran.

Caldrà aportar les acreditacions corresponents. Els cursos Interns hauran d'estar acreditats per part de la Direcció de Persones i els cursos externs acreditat per la Societat Catalana o Espanyola.

3.4.12. Tutoria i docència de Metge Intern Resident [Valoració de l'apartat: 10 punts]

- * Tutor 3 punts per resident i any
- * Docent amb responsabilitat superior a 1 mes/any 2,5 punts per resident i any
- * Docent amb responsabilitat inferior a 1 mes/any 0,5 punts per resident i any

3.4.13. Activitat docent amb estudiants de Medicina de la Universitat de Barcelona [Valoració de l'apartat: 10 punts]

- * Professor/a Clínic 3 punts per any
- * Col·laborador/a docent 1,5 punts per any

3.5 Criteris avaluació addicional per l'accés i permanència al nivell D.

L'accés al nivell D inclourà l'avaluació dels 4 àmbits: Activitat Assistencial, Participació - Implicació, Aptituds i Formació Continuada - Docència - Investigació. Addicionalment, es realitzarà una avaluació per part de professionals parells relacionats amb l'activitat assistencial del professional avaluat. Aquesta avaluació consistirà en una enquesta que està annexada al present document.

L'enquesta consta d'una valoració de 9 ítems que cal respondre amb un "Sí", un "No" o "No Sap/No Contesta" (NS/NC).

Hauran de respondre a l'enquesta 5 professionals del mateix grup i categoria professional. Els professionals enquestats es seleccionaran per part de la Comissió Avaluadora per consens.

Per tal que el professional obtingui una avaluació positiva, cal que el 60% de les respostes obtingudes sigui afirmatiu. No es comptabilitzaran a tal efecte les respostes que siguin NS/NC, és a dir, només entraran en el còmput les respostes "Sí" o "No".

Caldrà disposar de 5 professionals que hagin respost a l'enquesta. Si després de varis intents no s'han obtinguts 5 valoracions, la decisió de valorar només les enquestes respostes la prendrà la Comissió avaluadora per consens.

El nivell D és de caràcter no consolidable, és a dir, l'accés al nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Criteris de renovació per a la permanència en el nivell D

Es podrà sol·licitar la renovació del nivell D cada cinc anys, comptant des de la data d'incorporació al nivell D.

El model de BSA ofereix dues vies per la permanència en el nivell D:

- a) Presentar un projecte de desenvolupament professional assistencial, d'investigació i recerca, de gestió o de qualitat.
- b) Presentar una proposta de docència interna adreçada als professionals de BSA.

El professional tindrà màxim sis mesos per escollir per quina de les dues vies ha optat i ho comunicarà a l'Àrea de Desenvolupament i Formació (desenvolupamentiformacio@bsa.cat), qui ho compartirà amb la Comissió d'Avaluació del SIPDP.

Aquesta informació la comunicarà mitjançant un escrit on descriurà la justificació i objectius del projecte o acció formativa. Passats els sis mesos no s'admetrà a tràmit.

El professional renovarà la permanència en el nivell D si aprova l'avaluació del treball presentat. En cas contrari, tornarà al nivell C amb la retribució corresponent i disposarà dels cinc anys següents per presentar un nou projecte o activitat docent que s'avaluarà a la finalització del període de cinc anys. Passats aquest cinc anys, si aprova l'avaluació renovarà al nivell D i en cas contrari, romandrà en el nivell C.

D'aquesta manera cada cinc anys el professional haurà de presentar i aprovar un nou projecte o activitat docent per mantenir el nivell.

Indicacions per l'elaboració dels projectes i activitats docents

- a) Projecte de desenvolupament professional

El professional haurà d'escollir entre les temàtiques: assistencial, d'investigació i recerca, de gestió o de qualitat.

El projecte es podrà presentar en qualsevol moment durant els cinc anys següents a la data d'accés al nivell i haurà d'estar finalitzat abans de la data de renovació.

El projecte haurà de presentar-se i valorar-se per les Comissions de recerca, de gestió o de qualitat segons correspongui d'acord al contingut del mateix. A cada professional se li assignarà un referent de la Comissió per tutoritzar el projecte. Com a part de la valoració del projecte, es realitzaran els seguiments i tutories amb el referent que se li assigni.

A continuació, es detallen els diferents guions que s'han de seguir en funció del tipus de projecte que s'ha escollit.

- Guió projecte d'investigació i recerca
- Guió projecte de gestió
- Guió projecte de qualitat

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Guió del projecte d'investigació i recerca

Títol	- Reflectir el propòsit de l'estudi - Especificar el tipus de disseny
Introducció	- Identificar el problema general - Justificació - Propòsit
Objectius	- Comprovar o rebutjar la hipòtesi (assajos clínics) - Explicar les variables a mesurar per assolir l'objectiu
Material i mètodes	- Disseny de l'estudi - o Estudi experimental - o Estudi observacional - o Altres tipus d'estudis - Població i mostra - o Criteris d'inclusió - o Criteris d'exclusió - o Tipus de mostreig - Càlcul de la mida de la mostra - Variables - o Dependents - o Independents - o Recollides en el Quadern de Recollida de Dades (en annex s'haurà de presentar el QRD)
Procediment	- Descripció del procés de l'estudi - o Durada - o Nre. de visites - Intervencions i tractament
Anàlisi estadística	- Estadística descriptiva - Estadística inferencial
Aspectes ètics	- Fulla d'informació al pacient - Consentiment informat (S'hauran de presentar en annex)

Font: Document unitat Docent

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Guió projecte de gestió

Títol	- Principal - Especificar si escau subtítol
Introducció	- Antecedents - Justificació - Propòsit
Objectius	- Descripció d'objectius generals - Descripció d'objectius específics
Abast i Mètode	- Anàlisi del projecte - Descripció del desenvolupament del projecte
Pla d'acció	- Descripció del pla d'acció i indicadors de resultat
Conclusions	- Interpretació dels resultats obtingut
Glossari	- Definició de les paraules tècniques utilitzades en el redactat del projecte
Referències	- Bibliografia
Annexes	- Informació que complementa apartats del projecte

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Guió projecte de qualitat

Títol	- Reflectir el propòsit del projecte de Qualitat
Introducció	- Antecedents del tema - Justificació - Propòsit
Objectius	- Descripció de l'objectiu general (1) - Especificar els objectius secundaris relacionats amb l'objectiu general
Material i mètodes	- Àmbit d'actuació (assistencial o no assistencial; atenció primària, especialitzada, intermèdia, salut mental o transversal) - Disseny del projecte - Tipus d'estudi - Descripció del desenvolupament del projecte i dels seus plans d'acció - En cas d'afectar a pacients: definir criteris inclusió-exclusió, i tamany mostres - Variables que seran analitzades - Fonts de dades i sistemes de registres - Anàlisi estadístic i tipus (si s'escau) - Necessitats tècniques o logístiques - Limitacions previstes
Indicadors d'avaluació	- Indicador/s d'estructura - Indicador/s de procés - Indicador/s de resultats
Cronograma de treball	- Descripció de les diferents fases del projecte i consecució de les seves metes
Aplicabilitat a BSA	- Descriure l'aplicabilitat del projecte per la millora de qualitat a BSA
Protecció de dades	- Full d'informació al pacient si suposa intervencions o recollida de dades clíniques o de filiació del pacient - Consentiment informat (S'hauran de presentar en annex) del pacient en cas del punt anterior - Signatura de confidencialitat de l'investigador en cas de fer servir dades de BSA
Bibliografia	- Fonts bibliogràfiques

Font: Document unitat Qualitat

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Criteris d'avaluació del projecte

Els requeriments que s'han de complir per obtenir una avaluació positiva del projecte són:

- Presentar del projecte i memòria de finalització en suport digital dirigit a l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional (desenvolupamentiformacio@bsa.cat), qui ho compartirà amb el Comissió d'Avaluació del SIPDP.
- El projecte es desenvolupa d'acord al guió del projecte escollit.
- Estar alineat amb les prioritats estratègiques de BSA.
- Aplicabilitat a BSA i els diferents centres de treball.

b) Proposta activitat docent

Es presentarà una proposta de docència interna adreçada als professionals de BSA. Aquesta activitat docent haurà d'estar coordinada amb la Cap d'Àrea de Desenvolupament d'Infermeria de la Direcció d'Infermeria i amb l'Àrea de Desenvolupament i Formació de la Direcció de Persones.

Aquesta activitat no podrà ser inferior a 20 hores, l'haurà d'impartir un mínim de dues edicions durant els cinc anys a avaluar i s'haurà d'incorporar al Pla de Formació de BSA.

L'acció formativa a avaluar haurà de ser treballada específicament per a la consecució de la continuïtat en el nivell. Els professionals que habitualment fan formació a BSA hauran de presentar una acció formativa nova, no servirà si ja ha estat realitzada/impartida amb anterioritat.

D'aquesta activitat de formació s'hauran de definir els apartats indicats al següent guió.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Guió elaboració activitat docent

Títol	- Principal - Especificar si escau el subtítol
Introducció	- Antecedents - Justificació - Propòsit
Objectius didàctics	- Descripció d'objectius generals - Descripció d'objectius específics
Metodologia	- Descripció del mètode d'aprenentatge
Modalitat	- Presencial, semi-presencial o online
Programa i continguts	- Descripció del programa, continguts de l'acció formativa i durada
Destinataris	- Perfil del participant
Material didàctic i de suport	- Material didàctic - Material docent complementari per realitzar l'acció formativa
Activitat d'avaluació	- Avaluació sobre els continguts del programa i qüestionari de satisfacció de la formació.
Glossari	- Definició de les paraules tècniques utilitzades en el redactat del projecte
Referències	- Bibliografia
Annexes	- Informació que complementa apartats del projecte

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

Criteris d'avaluació de l'activitat docent

Els requeriments que s'han de complir per obtenir una avaluació positiva de l'activitat docent són:

- Estar alineada amb les prioritats estratègiques de BSA.
- Respondre a les necessitats de desenvolupament professional del col·lectiu assistencial.
- Grau de satisfacció de l'acció formativa superior a 3 sobre 4.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

4 ANNEXOS

- Model d'Avaluació per la carrera professional. Informe de la Direcció mèdica. Valoració de l'activitat assistencial.
- Model d'Avaluació per la carrera professional. Informe del Responsable.
- Model d'Avaluació per la carrera professional. Formació continuada, activitat investigadora, activitat docent. Protocol d'autoavaluació del professional.
- Model d'Enquesta d'avaluació pel SIPDP (accés al nivell D).

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

MODEL D'AVALUACIÓ PER LA CARRERA PROFESSIONAL

INFORME DE LA DIRECCIÓ MÈDICA

VALORACIÓ DE L'ACTIVITAT ASSISTENCIAL

Nom i cognoms del professional: _____
Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____
Lloc de treball: _____
Centre de treball: _____
Nivell del SIPDP sol·licitat: _____
Data: _____

Nivell d'assoliment dels objectius assistencials:

Valoració global (OBJECTIUS DPO): _____ %

Comentaris

VALORACIÓ DEFINITIVA

Signatura Direcció Mèdica

Percentatge assoliment DPO	Punts
>= 90%	10 punts
80 – 89%	7,5 punts
70 – 79%	5 punts
=<69%	0 punts

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7		Data: 17/07/2024

MODEL D'AVALUACIÓ PER LA CARRERA PROFESSIONAL

INFORME DEL/LA RESPONSABLE

Nom i cognoms del professional: _____
Nom i Cognoms de la Responsable: _____
Lloc de treball: _____
Centre de treball: _____
Nivell del SIPDP sol·licitat: _____
Data: _____

ACTIVITAT ASSISTENCIAL QUALITATIVA

1. Complimenta la Història Clínica	1 2 3 4
2. Segueix amb criteri les indicacions de les Guies de Pràctica Clínica o Protocols existents	1 2 3 4
3. Prioritza les accions a fer en cada pacient	1 2 3 4
4. Planifica en el temps les feines assignades	1 2 3 4
5. Consulta amb criteri a les altres especialitats	1 2 3 4
6. Actitud positiva davant la activitat assistencial	1 2 3 4
7. Assegura la continuïtat assistencial dels pacients	1 2 3 4
8. Manté informat al pacient i/o els seus familiars de forma continuada	1 2 3 4
9. Demana el consentiment informat dels procediments en què disposa de l'imprès específic	1 2 3 4
10. Dona la informació al pacient de forma intel·ligible	1 2 3 4
11. No hi ha evidència de queixes repetides per part dels usuaris envers la seva actitud o pràctica clínica	1 2 3 4

SUMA: ____ punts

PARTICIPACIÓ I IMPLICACIÓ

1. Aporta iniciatives a l'equip	1 2 3 4
2. Col·labora amb els altres àmbits assistencials	1 2 3 4
3. Participa en comissions, grups de treball i en l'elaboració de protocols	1 2 3 4
4. Treballa d'acord amb els altres estaments del centre	1 2 3 4
5. Contribueix a l'assoliment d'objectius del Pla de Salut (objectius referits a protocols o treball en equip)	1 2 3 4

SUMA: ____ punts

APTITUDS

1. Coneix el corpus de l'especialitat	1 2 3 4
2. Es obert a l'aprenentatge i adquisició de noves eines	1 2 3 4
3. Es capaç de millorar la tasca diària a partir de l'anàlisi crítica dels resultats	1 2 3 4
4. Adaptable als canvis	1 2 3 4
5. Té competència pràctica	1 2 3 4

SUMA: ____ punts

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

MODEL D'AVALUACIÓ PER LA CARRERA PROFESSIONAL

FORMACIÓ CONTINUADA, ACTIVITAT INVESTIGADORA, ACTIVITAT DOCENT

PROTOCOL D'AUTOAVALUACIÓ DEL PROFESSIONAL

Nom i cognoms del professional: _____ Lloc de treball: _____ Centre de treball: _____ Nivell del SIPDP sol·licitat: _____ Data: _____
--

Aquest protocol ha estat elaborat per facilitar la mecànica d'aportació de dades per l'avaluació en l'apartat de Formació Continuada, Activitat Investigadora i Docent.

Es prega al/la candidat/a a obtenir el nivell sol·licitat que ompliu els apartats aportant en cadascun la informació que li sembli més rellevant.

Heu de tenir al costat les valoracions que es fan en cadascun dels apartats. Aquestes valoracions s'inclouen en l'annex que trobareu al punt 3.4 del present document.

Es recomana que, si heu portat a terme activitats per sobre del màxim de puntuació en alguns apartats, feu constar les que us aportin més puntuació en primer lloc.

En cas de qualsevol dubte, sobre tot, consulteu abans amb algun dels membres facultatius del Comitè Avaluador.

Si en algun apartat necessiteu més fulls dels que teniu, podeu fer-ne fotocòpia abans de començar a omplir-lo.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

3. Estades

(Valoració Màx. **10 punts**)

Penseu que s'ha contemplat que s'atorguen els punts havent realitzat una estada. Si en feu constar una que cregueu rellevant i que ha aconpleert els objectius que n'esperàveu, no cal que n'ompliu més (si en teniu més d'una feta).

LLOC

DURADA

OBJECTIU

LLOC

DURADA

OBJECTIU

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

4. Sessions acreditades impartides dins i fora de BSA

(Valoració Màx. **10 punts**)

Es valorarà amb **2 punts** per cada sessió. La sessions s'hauran de realitzar de forma individual. Les sessions compartides no puntuaran.

TÍTOL DE LA SESSIÓ i LLOC

TOTAL DE PUNTS (2x SESSIÓ)	

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

6. Publicacions

(Valoració Màx. **15 punts**)

CAPÍTOL i LLIBRE (Títol, Editorial i any)

PUNTS

SUBTOTAL DE PUNTS	

ARTICLES. REFERÈNCIA COMPLERTA (Títol, Autors, Referència)

PUNTS

SUBTOTAL DE PUNTS	

TOTAL DE PUNTS	
-----------------------	--

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

7. Possessió de títols i acreditacions

(Valoració Màx. **15 punts**)

ESTAR EN POSSESSIÓ DEL TÍTOL DE DOCTOR

TÍTOL DE PROFESSOR UNIVERSITARI

CÀRREC DE RESPONSABILITATS EN SOCIETATS CIENTÍFIQUES

MÀSTER D'INTERÈS SANITARI

ACREDITACIÓ COMPETÈNCIA FORMACIÓ MÈDICA CONTINUADA

8. Participació en assajos clínics i registres

(Valoració: **15 punts**)

Donat que haver participat activament en un assaig clínic o registre multicèntric us atorga la puntuació, si heu participat en més d'un, feu constar el que us semblí més rellevant en primer lloc.

ASSAIG (Títol, tipus, lloc, dates, participació com investigador principal o col·laborador)

--

ASSAIG (Títol, tipus, lloc, dates, participació com investigador principal o col·laborador)

--

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

9. Beques i Premis

(Valoració Màx. **5 punts**)

Haver rebut algun premi reconegut per Societat Científica o tenir acceptada i acomplerta una beca us atorga la puntuació. Si n'heu rebut més d'un, feu constar el que us sembli més rellevant en primer lloc.

PREMI o BECA

PREMI o BECA

10. Organització de congressos

(Valoració Màx. **5 punts**)

Haver participat en l'organització d'algun Congrés us atorga la puntuació. Si heu participat en més d'un, feu constar el que us sembli més rellevant en primer lloc.

Feu constar quina mena de participació hi vàreu desenvolupar (Comitè Organitzador, Comitè Científic,...)

CONGRÉS

CONGRÉS

11. Organització de cursos i professor (Valoració Màx. **15 punts**)

CURS I/O PROFESSOR

CURS I/O PROFESSOR

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

CURS I/O PROFESSOR

--

CURS I/O PROFESSOR

--

CURS I/O PROFESSOR

--

12. Tutoria i docència de Metge Intern Resident (Valoració Màx. **10 punts**)

TUTORIA (3 punts per resident i any)

ANY	No. RESIDENTS	PUNTS	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	TOTAL: _____

DOCENT: responsable > 1 mes/ any (2,5 punts per resident i any)

ANY	No. RESIDENTS	PUNTS	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	TOTAL: _____

DOCENT: responsable < 1 mes/ any (0,5 punts per resident i any)

ANY	No. RESIDENTS	PUNTS	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	
_____	_____	_____	TOTAL: _____

TOTAL DE PUNTS	
-----------------------	--

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

13. Activitat docent amb estudiants de medicina de la Universitat de Barcelona
(Valoració Màx. 10 punts)

PROFESSOR CLÍNIC (3 punts per resident i any)

ANY	PUNTS	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	TOTAL: _____

COL·LABORADOR DOCENT (1,5 punts per any)

ANY	PUNTS	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	
_____	_____	TOTAL: _____

TOTAL DE PUNTS	
-----------------------	--

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

**FULL DE RESUM
AUTOAVALUACIÓ**

PUNTS

1.- Assistència a Congressos i Jornades [Màx. 20 punts]	
2.- Cursos realitzats	
3.- Estadets [Màx.10 punts]	
4.- Sessions impartides dins i fora de BSA [Màx. 10 punts]	
5.- Participació en Congressos i Jornades	
6.- Publicacions [Màx. 15 punts]	
7.- Possessió del títols i acreditacions [Màx. 15 punts]	
8.- Participació en Assajos Clínics i Registres [Màx.15 punts]	
9.- Beques i Premis [Màx. 5 punts]	
10.- Organització de Congressos [Màx. 5 punts]	
11.- Organització de Cursos i Professor [Màx. 15 punts]	
12.- Tutoria i docència de Metge Intern Resident [Màx. 10 punts]	
13.- Activitat docent amb estudiants de Medicina de la Universitat de Barcelona [Màx. 10 punts]	
TOTAL DE PUNTS DE L'AUTOAVALUACIÓ	

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7		Data: 17/07/2024

MODEL D'ENQUESTA D'AVALUACIÓ PEL SIPDP (ACCÉS AL NIVELL D)

Professional AVALUAT/DA (Nom i cognoms): _____
Professional AVALUADOR/A (Nom i Cognoms): _____
Categoria professional de l'AVALUADOR/A: _____
Centre de treball: _____
Data: _____

En primer lloc volem agrair la seva col·laboració en l'avaluació del professional per l'accés al nivell D de carrera professional.

Aquesta enquesta la respondran un total de 5 professionals de la mateixa categoria i grup professional que el candidat sol·licitant del nivell D. La valoració serà positiva si assoleix el 60% de respostes afirmatives. No es comptabilitzaran a tal efecte les respostes que siguin NS/NC, és a dir, només es tindran en compte les respostes "Sí" i "No".

Haurà de respondre a l'enquesta en el termini de 72 hores des de la seva recepció. Un cop resposta, l'ha d'enviar a l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional de la Direcció de Persones. La informació de les respostes només es compartiran amb la Comissió Avaluadora de la carrera professional i seran utilitzades exclusivament per la valoració de l'accés al nivell D del professional sol·licitant.

Moltes gràcies per la seva participació.

1. Creus que està al dia en els coneixements teòrics de la seva Especialitat?

Sí ☐ No ☐ NS/NC* ☐
 Per què? (optatiu)

2. Consideres que està al dia en les habilitats pràctiques de la seva Especialitat?

Sí ☐ No ☐ NS/NC ☐
 Per què? (optatiu)

3. Per a tu és un referent en els temes que apliquen a la seva Especialitat?

Sí ☐ No ☐ NS/NC ☐
 Per què? (optatiu)

4. Has pogut comptar amb ell sempre que l'has necessitat/requerit?

Sí ☐ No ☐ NS/NC ☐
 Per què? (optatiu)

5. Creus que té habilitats comunicatives i de relació amb els malalts i familiars?

Sí ☐ No ☐ NS/NC ☐
 Per què? (optatiu)

* NS/NC: No Sap / No Contesta

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL. GRUP 1
Edició: 7	Data: 17/07/2024	

6. I amb la resta de companys?

Si ☐ No ☐ NS/NC ☐

Per què? (optatiu)

7. Creus que té habilitats com a docent?

Si ☐ No ☐ NS/NC ☐

Per què? (optatiu)

8. Creus que té habilitats com a investigador?

Si ☐ No ☐ NS/NC ☐

Per què? (optatiu)

9. Creus que entre les seves habilitats està la flexibilitat per combinar la tasca assistencial i no assistencial?

Si ☐ No ☐ NS/NC ☐

Per què? (optatiu)