

CONVOCATÒRIA PER AL CANVI DE NIVELL DEL SIPDP I SIP CORRESPONENT A L'EXERCICI 2026

INFORMACIÓ GENERAL

Des de l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional us informem que s'obre la convocatòria de canvi de nivell del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament (SIPDP) i del Sistema d'Incentivació Professional (SIP) corresponent a l'any 2026.

Us recordem que el **canvi de nivell del Sistema d'Incentivació, Promoció i Desenvolupament Professional té caràcter voluntari i ha de ser sol·licitat per la persona interessada.**

- **Aplicació de la convocatòria**

La convocatòria aplica a Grup 1, Grup 2 i Grup 3 al 7 pel canvi de nivell B, C i D.

- **Termini de presentació de sol·licituds**

El termini de presentació de sol·licituds de canvi de nivell **B, C i D** finalitzarà el 28 de febrer de 2026.

- **Impresos**

Els impresos de sol·licituds i models i formularis d'avaluació corresponents a cada nivell els podeu trobar a l'apartat de la **extranet**: <https://www.bsa.cat/ca/desenvolupament>

(ruta: www.bsa.cat – Intranet – Selecció, Formació i Desenvolupament – Desenvolupament).

- **Entrega de sol·licituds**

Les **sol·licituds** les heu de fer arribar a la Direcció de Persones a l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional (Planta baixa de Ca l'Amigó) i s'han d'entregar **degudament emplenades i signades, adjuntant la documentació que es detalla al peu de pàgina de la mateixa.**

L'imprès de sol·licitud s'ha de presentar per duplicat. Una còpia us servirà de justificant de recepció conforme l'heu entregada.

IMPORTANT:

Les sol·licituds corresponents a l'any 2026 s'hauran de presentar dins del termini de la present convocatòria per poder ser avaluades per les Comissions i l'adscripció s'aplicarà amb la data de compliment dels requisits d'accés al nivell.

Les sol·licituds que arribin després del termini de la convocatòria, un cop superada l'avaluació, tindran com a data d'adscripció, la data d'entrada de la sol·licitud a l'Àrea de Desenvolupament i Formació.

Presentació de la documentació

Referent als nivells B, C i D, remarcuem que és imprescindible que, a banda de la sol·licitud corresponent, entregueu també el model d'avaluació amb els originals i les fotocòpies que acreditin la realització de les diferents activitats. Aquestes han d'entregar-se degudament classificades i ordenades per apartats, seguint el mateix ordre d'emplenament del model. Llegiu detingudament el model d'avaluació.

Només es recolliran les sol·licituds presentades amb tota la documentació requerida. Si no es presenta dins del termini establert a la convocatòria, es tindrà en compte com a data de sol·licitud la data d'entrega de la documentació.

Els documents a presentar estan indicats a peu de pàgina del formulari de sol·licitud de cada grup professional.



Francesc Mateo Furasté.
Direcció de Persones.

Badalona, 16 de gener de 2026.

RESUM

Definició i contingut funcional dels Grups professionals:

Grup 1:

- Subgrup 1.1. Professionals en formació (metge i metgessa, farmacèutic i farmacèutica, biòleg i biòloga, químic i química, psicòleg i psicòloga, física i físic...).
- Subgrup 1.2. Professionals en plantilla (metge i metgessa, farmacèutic i farmacèutica, biòleg i biòloga, químic i química, psicòleg i psicòloga, física i físic...).

Grup 2:

- Subgrup 2.1. Professionals en formació (infermera i infermer, llevadora i llevador).
- Subgrup 2.2. Professionals en plantilla (Infermera i infermer, llevadora i llevador, fisioterapeuta, treballadora i treballador social, terapeuta ocupacional, educadora i educador social, logopeda, optometrista).

Grup 3 al 7:

- Grup 3.
 - Subgrup 3.1. Personal assistencial amb formació professional de grau mitjà (Tècnica i tècnic en cures auxiliars d'Infermeria, tècnica i tècnic en farmàcia, cuidadora i cuidador psiquiàtric.....)
 - Subgrup 3.2. Personal amb formació professional de grau superior (Tècnica i tècnic superior, puericultora....)
- Grup 4. Personal que desenvolupa els llocs de treball d'advocada i advocat, arquitecta i arquitecte, economista, enginyera i enginyer, informàtica i informàtic.....
- Grup 5. Personal de gestió i serveis. Personal que desenvolupa els llocs de treball d'aparellador i aparelladora, mestre i mestra, enginyer i enginyera tècnic, graduat i graduada social, pèrit...
- Grup 6. Personal de gestió i serveis. Personal que, acreditant una titulació i/o formació professional o tècnica específica segons la funció
 - Subgrup 6.1. Funció administrativa. Nivell I. Auxiliar administratiu.
 - Subgrup 6.1. Funció administrativa. Nivell II. Oficial administratiu.
 - Subgrup 6.2. Funció oficis i serveis. Nivell I. Auxiliars d'oficis i serveis, conserges-porters o ordenances, telefonistes...
 - Subgrup 6.2. Funció oficis i serveis. Nivell II. Oficials d'oficis o de serveis.
- Grup 7. Personal sanitari i de gestió i serveis. Personal que desenvolupa els llocs de treball de portalliteres, mosso i mossa (sanitari, d'oficis o de serveis), peó (sanitari, d'oficis o de serveis), netejadora i netejador...

Data d'adscripció: És la data en què el professional compleix amb els requisits d'accés al nivell corresponent.

QUADRE RESUM - REQUISITS D'ACCÉS AL SIP / SIPDP I CANVIS DE NIVELL

	Nivell A	Nivell B	Nivell C	Nivell D
SIP - Grups 3 al 7	S'accedirà automàticament, sense necessitat d'haver de sol·licitar l'accés, si la persona acredita 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT i/o del SNS en el lloc de treball corresponent.	- Sol·licitud de la persona interessada. - Permanència mínima en el Nivell A de 6 anys. - Acreditar la realització (durant el temps de permanència en el nivell A), amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada relacionada amb el lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral, plans d'igualtat, participació en comitès de redacció de protocols i guies clíniques i realització d'activitats docents: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 100 hores - Grups 6.2 i 7: 50 hores	- Sol·licitud de la persona interessada. - Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi. - Permanència mínima en el nivell B de 7 anys. - Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell B, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 100 hores - Grups 6.2 i 7: 80 hores	- Sol·licitud de la persona interessada. - Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi. - Permanència mínima en el nivell C de 9 anys¹ - Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell C, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat: - Grups 3, 4, 5, 6.1: 120 hores - Grups 6.2 i 7: 100 hores
SIPDP - Grup 1.2 i 2.2	Grup 1.2: 1 any d'experiència amb títol d'especialista o 5 anys en qualsevol institució del SISCAT o SNS. Portar 1 any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador en el cas de no acreditar el nivell A concedit a un altre centre. Grup 2.2: Acreditar 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT o SNS. Portar 1 any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador en el cas de no acreditar el nivell A concedit a un altre centre. - L'ostentació d'una especialitat d'infermeria donarà dret a l'accés automàtic al nivell A pel transcurso d'1 any de prestació efectiva a l'empresa.	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 - Permanència mínima de 6 anys en el nivell A. - Superar l'avaluació corresponent al nivell B	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 - Permanència mínima de 7 anys en el nivell B. - Superar l'avaluació corresponent al nivell C	- Ser especialista titulat, en el cas de Grup 1.2 - Permanència mínima de 9 anys en el nivell C. - Superar l'avaluació corresponent al nivell D.

¹ El nivell D és de caràcter no consolidable, és a dir, l'assoliment del nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix. Les condicions de la renovació estan descrites als documents de Model d'Avaluació de cada grup.