

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2		Data: 06/10/2025

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ

GRUP 3 al 7

MODEL AVALUACIÓ NIVELL B, C i D

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2	Data: 06/10/2025	

ÍNDEX

1. MODEL I BAREM AVALUACIÓ GRUP 3 - 7	3
VALORACIÓ ACTIVITAT DE FORMACIÓ	6

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2	Data: 06/10/2025	

1. MODEL I BAREM AVALUACIÓ GRUP 3 - 7

S'estableix un sistema d'incentivació i promoció per als grups 3, 4, 5, 6 i 7, amb els següents nivells i requisits:

Nivell A

S'accedirà automàticament, sense necessitat d'haver de sol·licitar l'accés, si la persona acredita 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (Institut Català de la Salut, empreses públiques i consorcis i resta d'entitats concertades) i/o del Sistema Nacional de Salut en el lloc de treball corresponent. Pel que fa al personal amb contracte a temps parcial, s'hauran de comptabilitzar tots els períodes contractats i treballats d'acord amb la jornada que estigués fixada en el mateix contracte. La retribució serà en funció del contracte vigent en el moment del reconeixement.

Nivell B

Per a accedir a aquest segon nivell la persona treballadora haurà de complir els requisits següents:

- a) Sol·licitud de la persona interessada.
- b) 6 anys de permanència en el nivell A
- c) Acreditar la realització, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada relacionada amb el lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral, plans d'igualtat, participació en comitès de redacció de protocols i guies clíniques i realització d'activitats docents:

Grups 3, 4, 5 i 6.1: 100 hores.

Grups 6.2 i 7: 50 hores.

La formació haurà d'haver estat realitzada durant el temps de permanència en el nivell A i comptarà tant la promoguda per l'empresa com la realitzada per la persona treballadora pel seu compte, sempre i quan aquesta última hagi estat cursada en centre de formació homologat oficialment, impartida per una entitat patronal sanitària, en una universitat, en un col·legi professional i la impartida pels centres col·laboradors acreditats i subvencionats pels acords estatals o autonòmics per a la formació continua, i tingui relació directa amb el seu lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. La formació realitzada fora de l'empresa s'haurà de justificar mitjançant certificació del centre formador o de la unitat docent en la que consti la matèria objecte del curs, el nombre d'hores lectives i, en el seu cas, de pràctiques, el contingut curricular del curs. La formació podrà ser realitzada tant de manera presencial com a distància, sense que existeixi cap impediment per al reconeixement de les hores de formació del curs, sempre que la formació sigui impartida i certificada per una entitat o institució amb els requeriments establerts a l'anterior paràgraf.

A més del que estableix conveni com a formació continuada computable s'inclouen les hores de tutoria de pràctiques i es comptabilitzaran el 50% de les hores indicades al certificat que es presenti, equiparant-les a hores de formació.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2	Data: 06/10/2025	

Nivell C

Els requisits d'accés a aquest nivell seran els següents:

- Sol·licitud de la persona interessada.
- Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per a realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi.
- 7 anys de permanència en el nivell B.
- Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell B, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. Els requisits de la formació realitzada fora de l'empresa i de la seva acreditació seran els mateixos que els establerts per al nivell B.

Grups 3, 4, 5 i 6.1: 100 hores.

Grups 6.2 i 7: 80 hores.

A més del que estableix conveni com a formació continuada computable s'inclouen les hores de tutoria de pràctiques i es comptabilitzaran el 50% de les hores indicades al certificat que es presenti, equiparant-les a hores de formació.

Nivell D

Els requisits d'accés a aquest nivell seran els següents:

- Sol·licitud de la persona interessada.
- Estar en possessió del títol acadèmic o certificat de professionalitat requerit en el seu lloc de treball, que habiliti per a realitzar les funcions pròpies del lloc de treball que ocupi.
- 9 anys de permanència en el nivell C.
- Acreditar la realització durant el període de permanència en el nivell C, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada i/o en matèria de seguretat i salut laboral i/o en matèria d'igualtat. Els requisits de la formació realitzada fora de l'empresa i de la seva acreditació seran els mateixos que els establerts per al nivell B.

Grups 3, 4, 5 i 6.1: 120 hores.

Grups 6.2 i 7: 100 hores.

A més del que estableix conveni com a formació continuada computable s'inclouen les hores de tutoria de pràctiques i es comptabilitzaran el 50% de les hores indicades al certificat que es presenti, equiparant-les a hores de formació.

Amb caràcter exclusiu per a aquells professionals que no disposin del títol requerit per a l'exercici de les funcions del grup professional, s'acceptaran que les hores de formació exigides per a cada nivell incloguin les necessàries per a la consecució del títol reglat habilitant o el certificat de professionalitat. Aquestes hores només es podran comptabilitzar per una sola vegada en cada nivell.

Excepcionalment, durant tot l'any 2023 el personal dels grups professionals del 3 al 7 que acreditin una permanència en el nivell C del SIP de 9 anys i que no puguin acreditar la realització, durant la permanència en el nivell C del SIP, de les 120 hores o 100 hores de formació, podran accedir-hi al nivell D del SIP i disposaran d'un període de carència de 2 anys per a poder realitzar aquesta formació durant el qual es cobrarà la quantitat corresponent al nivell D.

Abans de la finalització del període de 2 anys, el professional haurà d'acreditar el total d'hores requerides. En cas contrari, es procedirà a descomptar de la nòmina la quantitat

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2		Data: 06/10/2025

total percebuda durant aquest temps corresponent a la diferència entre el nivell C i nivell D i es tornarà al nivell C. Posteriorment, podrà tornar a sol·licitar el nivell D quan compleixi el requisit d'hores de formació i en cas d'avaluació positiva, assolirà el nivell D. La data d'assoliment i la retribució aplicarà amb data de la nova sol·licitud. En el supòsit que el professional causi baixa voluntària i no hagi presentat els certificats de formació, es procedirà a descomptar-li de la nòmina la diferència entre el nivell C i el D que hagi estat percebent durant els mesos corresponents.

Criteris de renovació per a la permanència en el nivell D

Es podrà sol·licitar la renovació del nivell D cada cinc anys, comptant des de la data d'incorporació al nivell D.

El model de BSA valorarà la realització de formació per la permanència en el nivell D. S'haurà d'acreditar la realització, amb aprofitament, d'un mínim d'hores de formació continuada relacionada amb el lloc de treball i/o en matèria de seguretat i salut laboral, plans d'igualtat, participació en comitès de redacció de protocols i guies clíniques i realització d'activitats docents i certificats de tutoria de pràctiques (comptabilitzaran el 50% de les hores indicades al certificat:

Grups 3, 4, 5 i 6.1: 60 hores.

Grups 6.2 i 7: 30 hores.

El professional renovarà la permanència en el nivell D si acredita les hores de formació. En cas contrari, tornarà al nivell C amb la retribució corresponent i al llarg de les següents convocatòries anuals del SIP que realitza l'Àrea de desenvolupament i Formació podrà tornar a sol·licitar la permanència del nivell D. Mentrestant, romandrà en el nivell C.

D'aquesta manera cada cinc anys el professional haurà de presentar i acreditar la realització de formació per mantenir el nivell.

	Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ I PROMOCIÓ GRUP 3 al 7
Edició: 2	Data: 06/10/2025	

VALORACIÓ ACTIVITAT DE FORMACIÓ

Nom i cognoms del professional:	_____
Lloc de treball:	_____
Centre de treball:	_____
Nivell del SIPDP sol·licitat:	_____
Data:	_____

Taula d'equivalència en hores per a certificats on no constin hores.

Tipus d'acció	Durada	Equivalència en hores
Màster	2 anys	250 hores
Postgrau	1 any	120 hores
Taller	1 dia	4 hores
Jornada / Seminari	1 dia	3 hores
Sessió / Revisió Casos	1 dia	2 hores

Els **cursos** hauran d'estar sempre acreditats amb el número d'hores per a que es comptabilitzi a la valoració. En el cas que estigui certificat amb crèdits de formació (ECTS- Sistema Europeu de Transferència i Acumulació de Crèdits) l'equivalència serà de (10 hores lectives=1 crèdit).

Barem formació continuada

Denominació de l'acció de formació	Tipus d'acció	Any realització	Durada (hores)

TOTAL HORES