

SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

GRUP 2

MODEL AVALUACIÓ NIVELL B, C i D

TREBALL SOCIAL

Edició	Data	Modificacions introduïdes respecte edicions anteriors
1	02/05/2011	Creació del document
2	14/01/2013	Revisió sense canvis
3	02/03/2023	Revisió del document sense canvis. Queda pendent l'aprovació dels criteris de renovació del nivell D.
4	27/11/2023	Criteris definitius per la renovació de l'accés al nivell D

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

ÍNDEX

1.	INTRODUCCIÓ _____	3
2.	CARACTERÍSTIQUES GENÈRIQUES DEL SISTEMA _____	3
3.	REQUISITS PER SOL·LICITAR L'AVALUACIÓ PER AL NIVELL B, C I D _____	4
3.1.	Requisits d'accés per a cada nivell. _____	4
4.	CRITERIS D'AVALUACIÓ _____	5
4.1.	ACTIVITAT ASSISTENCIAL _____	6
4.1.1.	Valoració quantitativa. _____	6
4.2.	PARTICIPACIÓ – IMPLICACIÓ _____	6
4.3.	APTITUDS _____	6
4.4.	FORMACIÓ CONTINUADA - DOCÈNCIA – INVESTIGACIÓ _____	6
5.	ANNEXOS _____	7

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

1. INTRODUCCIÓ

La incentivació, promoció i desenvolupament professional és un mecanisme per reconèixer el compromís dels professionals del treball social a través de la implicació amb els objectius institucionals i la voluntat de millora en la seva intervenció professional, així com la progressió en coneixements, habilitats i aptituds.

És per adequar les aspiracions professionals a les necessitats del sistema, que cal definir instruments de promoció que permetin un reconeixement des de les vessants:

- Experiència i competències
- Compromís i implicació institucional en els resultats.
- Motivació i aprenentatge permanent.

Aquest projecte s'elabora seguint un procés de consens entre la Direcció Mèdica d'Atenció Sociosanitària i la Dependència, Àrea Desenvolupament i Formació Professional, i els representants del col·lectiu de treballadors socials per delegació dels comitès d'empresa. Preserva en tot moment la cultura i el model organitzatiu de BSA.

2. CARACTERÍSTIQUES GENÈRIQUES DEL SISTEMA

- Voluntarietat: el treballador/a social participarà voluntàriament en el sistema, tant en l'accés com en els canvis de nivell, sense que, en cap cas, tingui caràcter obligatori.
- Instruments per a l'avaluació
 - Informe conjunt de la Direcció i el comandament per l'activitat assistencial quantitativa.
 - Informe del comandament de l'activitat assistencial qualitativa, participació, implicació i aptituds.
 - Informe del comandament de la formació continuada, docència i investigació, prèvia valoració conjunta entre el professional i responsable de l'UTS.
- L'avaluació tindrà en compte els següents àmbits:
 - Activitat assistencial
 - Participació i Implicació
 - Aptituds
 - Formació continuada, docència i investigació

	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

3. REQUISITS PER SOL·LICITAR L'AVALUACIÓ PER AL NIVELL B, C I D

Els acords per al desenvolupament de les avaluacions per al Nivell B, C i D contemplen uns requisits previs que s'han de complir per poder sol·licitar l'avaluació per a l'accés a aquest nivell. Els requisits són els que consten en el III Conveni SISCAT. Capítol 12. Article 75. Sistema per a la incentivació, promoció i desenvolupament professional, i d'acord amb els pactes d'empresa vigents, formalitzats entre BSA i la Representació Legal dels Treballadors dels diferents àmbits.

Es farà una convocatòria anual de sol·licitud d'adscripció al sistema, amb vigència per a tot l'any natural.

La comissió d'avaluació, una vegada recollides les sol·licituds d'adscripció al nivell B, C i D, procedirà a admetre o desestimar aquestes en base als criteris estipulats. En cas de desestimar la sol·licitud, s'informarà a l'interessat per escrit.

La comissió analitzarà els criteris d'avaluació i resoldrà la petició. La resolució es comunicarà a l'interessat mitjançant un escrit enviat per la l'Àrea de Desenvolupament i Formació Professional.

3.1. Requisits d'accés per a cada nivell.

Per al nivell A

- Acreditar 6 anys d'experiència en qualsevol institució del SISCAT (Institut Català de la Salut, empreses públiques i consorcis i resta d'entitats concertades) i/o del Sistema Nacional de Salut.
- Portar un mínim d'un any de prestació efectiva de serveis en el centre avaluador, en el cas que no acreditin el nivell A concedit per un altre centre amb anterioritat.

Per als nivells B, C i D

Tindrà accés el personal que acrediti la permanència mínima establerta per a cada nivell.

Per accedir a aquests nivells es presentarà la petició amb la sol·licitud i el model d'avaluació corresponent amb els requisits i requeriments indicats al document d'avaluació.

Pels professionals que ja tinguin acreditat un determinat nivell en el moment d'obtenir l'especialitat, la permanència per accedir als següents nivells es rebaixarà en un any. Aquesta facultat és independent del moment en què s'obtingui l'especialitat, però només es podrà utilitzar aquesta facultat una sola vegada per especialitat.

El nivell D és de caràcter no consolidable, és a dir, l'accés al nivell D no significa la permanència definitiva en el mateix.

Criteris de renovació per a la permanència en el nivell D

La reavaluació del Nivell D es farà cada CINC ANYS, comptant des de la data d'incorporació al nivell D.

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

El model d'infermeria de BSA ofereix dues vies pel manteniment de la continuïtat en el nivell D, són les següents:

- Presentar un projecte de desenvolupament professional assistencial, d'investigació i recerca, de gestió o de qualitat. Finalitzats els CINC ANYS, el professional presentarà a la comissió una memòria explicativa on farà constar els resultats obtinguts.
- Presentar una proposta de docència interna adreçada als professionals de BSA. Aquesta activitat docent haurà d'estar coordinada amb la referent de formació de la Direcció d'Infermeria i amb la unitat de Formació de Recursos Humans. No podrà ser inferior a 50 hores repartides durant els 5 anys a avaluar i s'haurà d'incorporar al Pla de Formació.

D'aquesta activitat de formació s'hauran de definir:

- Objectius didàctics
- Metodologia
- Programa o continguts
- Hores totals del curs

L'acció formativa a avaluar haurà de ser treballada específicament per a la consecució de la continuïtat en el nivell. Els professionals que habitualment fan formació a BSA hauran de presentar una acció formativa nova, no servirà si ja ha estat realitzada/impartida amb anterioritat.

El professional tindrà 6 mesos per escollir una de les dues vies i comunicar a la comissió quina opció ha escollit treballar.

4. CRITERIS D'AVALUACIÓ

Els criteris per a l'avaluació dels treballadors/es socials s'agrupen **en quatre àmbits**, els quals tindran les següents proporcions en la puntuació final:

Àmbit	Nivell B % sobre el total	Nivell C i D % sobre el total
▪ Activitat assistencial	50	35
▪ Participació – implicació	20	25
▪ Aptituds	15	20
▪ Formació continuada, Docència i Investigació	15	20
TOTAL	100	100

	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

4.1. ACTIVITAT ASSISTENCIAL

4.1.1. Valoració quantitativa.

Suposa el 50% de la valoració total d'aquest apartat. La comissió d'avaluació avaluarà l'acompliment dels objectius assistencials pactats.

Es tindran en compte els objectius assistencials per any, els indicadors quantitatius assistencials per centre i la revisió del quadre de comandament per any de manera retrospectiva.

Indicador: **acompliment de tots els ítems en el 80% de les històries revisades.**

4.1.2. Valoració qualitativa.

Suposa el 50% de la valoració total d'aquest apartat. La valoració es basa en les funcions i competències dels treballadors socials del camp sanitari. Es valorarà per l'informe conjunt de la Direcció Mèdica d'Atenció Sociosanitària i la Dependència i de la Coordinadora de la Unitat de Treball Social.

Es valora 10 punts concrets, puntuats del 0 a 5, de manera que la puntuació màxima sigui de 50 punts.

S'acorda que a partir de 40 punts s'equipararà al 50% de la valoració total.

4.2. PARTICIPACIÓ – IMPLICACIÓ

Valoració i informe del responsable de l'UTS.

Es valoren 8 ítems concrets, puntuats del 0 al 2, excepte l'apartat "participa en projectes d'investigació/recerca quan es demana la seva col·laboració", que es puntua amb 1 punt, de manera que la puntuació màxima sigui de 15 punts.

4.3. APTITUDS

Valoració conjunta entre el professional i el responsable de la UTS. Informe del responsable de la UTS.

S'assigna 1 punt per cada apartat de la graella, de manera que la puntuació màxima sigui de 15 punts.

4.4. FORMACIÓ CONTINUADA - DOCÈNCIA – INVESTIGACIÓ

Valoració conjunta entre el professional i el responsable de la UTS mitjançant una entrevista per consensuar puntuació i revisar indicadors.

Es valoren 7 apartats concrets, amb una puntuació total de 100 punts.

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

Ponderació puntuació: obtenint el 85 dels punts d'aquest apartat suposa el 100% d'assoliment.

Barem de puntuació d'aquest apartat:

< 60 punts = 5%
60 - 84 punts = 10%
> 85 punts= 20%

5. ANNEXOS

- Model d'avaluació per a la carrera professional. Informe de la Direcció Mèdica d'atenció sociosanitària i la dependència. Activitat Assistencial. Valoració quantitativa.
- Model d'avaluació per a la carrera professional. Informe de la Direcció Mèdica d'atenció sociosanitària i la dependència i de la Coordinadora de la Unitat de Treball Social. Activitat Assistencial. Valoració qualitativa.
- Model d'avaluació per a la carrera professional. Informe de la Direcció Mèdica de l'àrea sociosanitària i de la dependència i de la Coordinadora de la Unitat de treball social. Avaluació participació i implicació.
- Model d'avaluació per la carrera professional. Avaluació aptituds. Informe Direcció
- Model d'avaluació per a la carrera professional. Informe de la Direcció Mèdica de l'àrea sociosanitària i de la dependència i de la Coordinadora de la Unitat de treball social.
- Annex: Puntuacions per l'àmbit d'avaluació formació continuada, docència i investigació.
- Model d'avaluació per a la carrera professional. Resultats de l'avaluació

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

MODEL D'AVALUACIÓ PER A LA CARRERA PROFESSIONAL
INFORME DE LA DIRECCIÓ MÈDICA D'ATENCIÓ SOCIOSANITÀRIA I LA
DEPENDÈNCIA

Nom i cognoms del professional: _____
Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____
Lloc de treball: _____
Centre de treball: _____
Nivell del SIPDP sol·licitat: _____
Data: _____

ACTIVITAT ASSISTENCIAL: VALORACIÓ QUANTITATIVA

Nivell d'assoliment dels objectius assistencials

- **Atenció especialitzada i sociosanitària: contractes d'atenció sociosanitària i hospitalària.**
 - Pacients atesos amb la valoració social complimentada: descripció situació familiar/identificació cuidador principal.
 - Pacients atesos amb la valoració social de recursos complimentada: utilitzats/demanats.
 - Nombre d'altres amb protocol de coordinació/derivació treball social.
 - Compliment dels objectius anuals: contracte servei – pla de salut.
- **Atenció primària:**
 - Pacients atesos amb la valoració social complimentada: descripció situació familiar/identificació cuidador principal.
 - Pacients atesos amb la valoració social de recursos complimentada: utilitzats/demanats.
 - ATDOM i AGD: compliment protocol d'intervenció.
 - Pacients atesos amb el protocol risc social complimentat.
 - Activitat comunitària anual- Pla de servei/ABS.
 - Compliment dels objectius anuals: contracte servei – pla de salut.
- **Dades atenció domiciliària**
 - Pacients atesos amb la valoració social complimentada: descripció situació familiar/identificació cuidador principal.
 - Protocol risc claudicació: compliment ítems marcats.
 - Protocol dol: compliment ítems marcats.
 - Compliment dels objectius anual: contracte servei – pla de salut.

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

Fins que es puguin desenvolupar els indicadors descrits, es tindrà en compte la presentació de una memòria (explotació de dades segon quadre de comandament).

COMENTARIS:

--

SIGNATURA I DATA:

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

MODEL D'AVALUACIÓ PER A LA CARRERA PROFESSIONAL

INFORME DE LA DIRECCIÓ MÈDICA D'ATENCIÓ SOCIO SANITARIA I LA DEPENDÈNCIA I DE LA COORDINADORA DE LA UNITAT DE TREBALL SOCIAL

Nom i cognoms del professional: _____ Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____ Lloc de treball: _____ Centre de treball: _____ Nivell del SIPDP sol·licitat: _____ Data: _____

ACTIVITAT ASSISTENCIAL: VALORACIÓ QUALITATIVA

Auditoria de 12 històries socials durant el període de permanència nivell A, és a dir, 2 històries per any

Recollida d'informació/registres Complimenta la historia social -Gesdohc/OMI- i la seva documentació. <u>Indicadors</u> <i>HMB, CSS i SAID: omplir l'història social, el motiu d'intervenció, evolutiu i alta</i> <i>ABS: revisió evolutiu social OMI</i>	1 2 3 4 5
Pla d'intervenció social: - Elabora i executa el pla d'intervenció sociofamiliar. - Aplica els recursos en funció dels objectius <u>Indicadors</u> <i>Revisió protocols intervenció treball social: pla i acords</i>	1 2 3 4 5
Protocols i procediments: coneixement i utilització Avaluació protocols, procediments, circuits d'intervenció i trajectòries clíniques de treball social en l'àmbit d'atenció primària, socio sanitari, domiciliària i atenció hospitalària <u>Indicadors</u> <i>Revisió documentació, memòries i històries socials</i>	1 2 3 4 5
Comunicació amb la família i el pacient: Informa del pla d'intervenció social (consensuat amb la resta del equip) a la persona malalta, a la família o a la persona cuidadora. <u>Indicadors:</u> <i>revisió protocols d'intervenció social. Pla i acords i constància del familiar o referent principal</i>	1 2 3 4 5
Treball en equip - Participa en les reunions interdisciplinàries aportant les dades bàsiques d'història i diagnòstic social. - Pacta/consensua el pla d'intervenció del pacient/família amb l'equip <u>Indicador:</u> registre de les reunions, seguiments i coordinacions	1 2 3 4 5
Recursos socials	

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

• Coneixement i utilització de la cartera de serveis de treball social en l'àmbit d'atenció primària, sociosanitari, domiciliària i atenció hospitalària.	1 2 3 4 5
Indicadors <i>Informe direcció:-Ej: servei de préstec i recollida d'aparells d'ortosis.</i>	
Formació i docència • Sensibilitza, forma e informa als professionals del propi servei i als professionals d'altres nivells assistencials, sobre aspectes sociofamiliars relacionat amb la salut i els serveis sociosanitaris. • Participa activament en la formació d'alumnes de treball social	1 2 3 4 5
Indicador: <i>revisió sessions anuals i avaluacions alumnes practiques</i>	
Valors professionals, ètics i deontològics: • Manté la confidencialitat de les informacions que rep i en fa un bon ús. • Les intervencions socials mostren respecte envers el pacient i els seus familiars.	1 2 3 4 5
Indicador: <i>revisió història social</i>	
No hi ha evidència de queixes repetides per part dels usuaris envers la seva actitud o pràctica assistencial.	1 2 3 4 5
Indicador. <i>Nº queixes</i>	
Es mostra disponible i és accessible en els horaris establerts.	1 2 3 4 5
Indicadors. <i>Acompliment del calendari de visites.</i>	
Puntuació total	

COMENTARIS:

--

SIGNATURA I DATA:

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

MODEL D'AVALUACIÓ PER A LA CARRERA PROFESSIONAL

INFORME DE LA DIRECCIÓ MÈDICA DE L'ÀREA SOCIO SANITÀRIA I DE LA DEPENDÈNCIA I DE LA COORDINADORA DE LA UNITAT DE TREBALL SOCIAL

Nom i cognoms del professional: _____ Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____ Lloc de treball: _____ Centre de treball: _____ Nivell del SIPDP sol·licitat: _____ Data: _____

AVALUACIÓ PARTICIPACIÓ I IMPLICACIÓ

Compromís i corresponsabilització amb els objectius de BSA /UTS i centre de treball.	2
Implicació en les línies estratègiques de BSA/UTS i centre de treball	2
Participa activament en la posada en marxa de nous projectes/accions de millora i o canvis organitzatius. Fa propostes de millora	2
Participa de manera activa en l'elaboració i revisió de protocols assistencials.	2
Participa de manera activa en comissions i grups de treball dins i fora de la institució quan es demana la seva col·laboració	2
Col·labora en la formació i/o promoció de l'activitat grupal dins i fora de BSA(grups d'autoajuda, voluntariat..)	2
Col·labora en sessions sobre aspectes de la salut a familiars, cuidadors i persones de la comunitat, amb infermeria o d'altres professionals	
Implicació activa en la formació de nous professionals i alumnes en practiques	2
Participa en projectes d'investigació/recerca quan es demana la seva col·laboració	1
Puntuació total	

COMENTARIS:

--

SIGNATURA I DATA:

MODEL D'AVUACIÓ PER LA CARRERA PROFESSIONAL

AVALUACIÓ APTITUDS – Informe Direcció

Nom i cognoms del professional: _____

Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____

Lloc de treball: _____

Centre de treball: _____

Nivell del SIPDP sol·licitat: _____

Data: _____

Capacitat d'organització, d'adaptar-se a les noves situacions i flexibilitat • Capacitat per realitzar el treball de manera autònoma i proactiva. Eficàcia i eficiència en les seves activitats diàries. • Capacitat d'avaluar el progrés en les intervencions socials: realitza valoracions de les seves observacions i intervencions, és capaç de conèixer les seves limitacions i cerca fórmules de superació. • Organitza i planifica el treball pendent priorititzant les tasques am criteri. • Realitza les funcions descrites a la cartera de serveis. • Té habilitat per atendre eventualitats o situacions imprevistes, sap respondre a les situacions de pressió, és flexible.	1
	1
	1
	1
	1
Capacitat de documentar el treball realitzat: coneixement i utilització dels sistemes d'informació • Té capacitat de conceptualitzar i sintetitzar, sap realitzar informes socials, sap realitzar històries socials, té habilitat de recollir documentalment el treball realitzat, organitza bé el material, el mostra de forma ordenada, coneix els documents propis de la institució i/o servei i els utilitza. Coneix els sistemes informàtics i protocols. • Explica el pla d'intervenció, acords i propostes de manera entenedora i amb confiança. Enregistra els acords, pla de treball i avalua el resultat.. • Aplica els protocols i procediments de la unitat de treball social	1
	1
	1

	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

Capacitat de treball en equip • Reconeix les seves limitacions demanant ajuda quan ho necessita. • Participa activament en les reunions. • Assumeix i porta a terme els acords	1 1 1
Capacitat de comunicació amb el pacient i família • Detecta les capacitats del pacient/família per afrontar la situació, pèrdues i per implicar-se en el procés d'atenció. Escolta assertiva. • Cerca compromisos en la utilització i recerca dels recursos socials acordats al pla de treball. • Proporciona informació adequada a les necessitats i capacitats del pacient i la seva família.	1 1 1
Capacitat d'assumir responsabilitats i disposició per al treball • Manifesta interès, puntualitat, dedicació, entusiasme, i està disponible. Compleix amb el treball i tasques encomanades en temps i forma, es mostra atent/a i disposat/da a assumir noves tasques. Demostra un domini de la gestió del temps i els recursos	1
Puntuació total	

COMENTARIS

--

SIGNATURA I DATA:

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

MODEL D'AVALUACIÓ PER A LA CARRERA PROFESSIONAL

AUTOAVALUACIÓ

Nom i cognoms del professional: _____ Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____ Lloc de treball: _____ Centre de treball: _____ Nivell del SIPDP sol·licitat: _____ Data: _____

AVALUACIÓ FORMACIÓ CONTINUADA - DOCÈNCIA - INVESTIGACIÓ

	Puntuació
Tutoria i docència d'alumnes de les Escoles de Treball Social. (màxim 35 punts)	
Formació interna com a treballador social en altres centres de BSA. (màxim 15 punts)	
Títols i formació acreditada (màxim 5 punts) - Màster-àmbit ciències socials i de la salut. - Grau Treball Social	
Formació específica: assistència a cursos, jornades, seminaris, congressos. (màxim 5 punts)	
Activitat científica i recerca (màxim 20 punts)	
Participació externa en grups de treball representant a BSA per a l'elaboració de protocols, guies, circuits, etc. (màxim 5 punts)	
Docència (màxim 15 punts) -Docent en cursos/programes de formació continuada a BSA. -Sessions impartides dins i fora de BSA -Assistència sessions clíniques BSA i UTS	
Total punts	

COMENTARIS:

--

SIGNATURA I DATA:

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

ANNEX: Puntuacions per l'àmbit d' "Avaluació formació continuada, docència i investigació"

1. Tutoria i docència d'alumnes de Treball Social i altres _____ 35 punts

Almenys 2 períodes de cap de practiques i 3 docències alumnes de practiques durant tot el nivell A per assolir la puntuació màxima.

En el supòsit de que no hi hagi alumnes, es valorarà com assolit aquest apartat.

- a. Tutor(cap de practiques) 9 punts per alumne i any.
 - i. Màxima puntuació = **18 punts**
- b. Docent alumne de pràctiques més d'un mes any. 4 punts per alumne i any
 - i. Màxima puntuació = **12 punts**
- c. Docent alumne de pràctiques menys d'un mes any.
 - i. Màxima puntuació = **3 punts**
- d. Docent alumne de pràctiques professionals sanitaris/no sanitaris.
 - i. Màxima puntuació = **2 punts**

**2. Formació interna com a treballador social en centres de BSA i altres organitzacions
Programa de perfeccionament professional. _____ 15 punts**

Almenys 2 estades i 1 rotació durant tot el nivell A per assolir la puntuació màxima.

L'indicador d'avaluació serà la presentació de la memòria.

- a. Estades amb el treballador social d'un altre centre de treball amb una temporalitat mínima de dos setmanes.
- b. Rotació dins de la UTS. El treballador social desenvolupa la seva tasca professional en un altre centre de treball durant el període mínim d'un any

3. Títols i formació acreditada _____ 5 punts

La realització del màster o el grau suposa assolir la puntuació màxima. Homologació grau a partir any 2010

- a. Màster-àmbit ciències socials i de la salut. 2,5 punts
- b. Grau Treball Social 2,5 punt

4. Formació específica : assistència a cursos, jornades, seminaris, congressos_ _____ 5 punts

Valoració de la formació específica per les competències professionals que corresponen o són desitjables per el lloc de treball.

Assistència a cursos, jornades, seminaris i congressos	1 punts
Assistència a cursos on-line/semipresenc	0,5 punts

Membre comitè organitzador/científic	2 punts
Participant i/o moderador taula rodona	1,5 punts
Puntuació total	5 punts

5. Activitat científica i recerca _____ 20 punts

Realització treball d'investigació	6 punts
Publicació de treballs d'investigació -1r,2n signant	4 punts
Article publicat - 1r,2n signant	3 punts
Participació en projectes de recerca	1 punts
Beques i premis	1 punts
Ponències	1 punts
Comunicacions	2 punts
Pòsters	2 punts
Puntuació total	20 punts

6. Participació externa en grups de treball representant a BSA per a l'elaboració de protocols, guies, circuits, etc. _____ 5 punts

Almenys les pactades amb la direcció de la UTS en els objectius anuals.

7. Docència _____ 15 punts

Docent en cursos, programes de formació continuada a BSA. Per assolir la puntuació màxima es necessari ser docent de dos cursos per any durant el període de permanència en el nivell A. = 10 punts

Sessions impartides dins i fora de BSA. Per assolir la puntuació màxima es necessari fer 10 sessions durant tot el període de permanència en el nivell A.= 5 punts

Assistència sessions clíniques i sessions docents UTS. 80% de les sessions.(signatura i actes). = 5 punts

Barem de puntuació d'aquest apartat:

- < 60 punts = 5%
- 60 - 84 punts = 10%
- > 85 punts= 20%

 Badalona Serveis Assistencials	SISTEMA D'INCENTIVACIÓ, PROMOCIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL DE TREBALLADORS/ES SOCIALS DE BSA – MODEL D'AVALUACIÓ
Edició: 4	Data: 27/11/2023

MODEL D'AVALUACIÓ PER A LA CARRERA PROFESSIONAL

RESULTATS DE L'AVALUACIÓ

Nom i cognoms del professional: _____ Nom i Cognoms de la Direcció Mèdica: _____ Lloc de treball: _____ Centre de treball: _____ Nivell del SIPDP sol·licitat: _____ Data: _____

Àmbit	Puntuació	% sobre el total
▪ Activitat assistencial		
▪ Participació – implicació		
▪ Aptituds		
▪ Formació continuada, Docència i Investigació		
TOTAL		

Badalona, __ de _____ de _____

Observacions:

--

SIGNATURES COMISSIÓ AVALUACIÓ: